

GENERAL MANAGEMENT (GMGT)

GMGT 1011 Les entreprises et la société 3 cr

Analyse de la nature, du rôle, de l'impact et de l'importance des entreprises dans la société. Les activités internes des entreprises (ex. finances, marketing, opérations) seront discutées, mais la majorité du cours étudiera des relations entre les entreprises et les parties prenantes clés dans l'environnement externe (y inclut les gouvernements, les propriétaires, les clients, les communautés, les fournisseurs, et les générations à venir). Le étudiant et les étudiantes examineront les contextes institutionnels variés (ex. économiques, politico-légaux, et socioculturels) et appliqueront la pensée critique aux relations entre entreprises et la société, avec considération des modèles alternatifs de gestion. Accent sur les sujets sociaux contemporains en management (ex. le développement durable, la responsabilité sociale des entreprises). On ne peut se faire créditer à la fois GMGT 1011 et GMGT 1010.

Equiv To: GMGT 1010

GMGT 2001 INT TO COMMUNIC 3 cr

Equiv To: GMGT 2000

GMGT 2011 Business Communications and Critical Thinking 3 cr

(Lab required) An introduction to theoretical, cultural and ethical bases of effective communication. Students will develop interpersonal, oral and written communication skills at individual, group and organizational levels and will also develop analytical, problem-solving, rhetorical and critical thinking abilities required in organizational and business settings. Recommend that GMGT 2011 be taken in their first 30 credit hours. Not to be held for credit with GMGT 2010 or GMGT 2001 or GMGT 2000.

Equiv To: GMGT 2000, GMGT 2001, GMGT 2010

GMGT 2061 Management et théorie des organisations 3 cr

Analyse des principaux concepts qui sous-tendent la formation des organisations et leur gestion interne. L'accent est mis sur l'analyse des différentes approches théoriques relatives à la théorie des organisations et au management. On ne peut se faire créditer le GMGT 2061 et GMGT 2081 ou GMGT 2031.

Equiv To: GMGT 2060, GMGT 2080, GMGT 2081

Mutually Exclusive: GMGT 2030

GMGT 2071 Introduction au comportement organisationnel 3 cr

Analyse de l'impact du comportement humain sur l'organisation formelle et informelle. Les sujets traités sont le leadership, les groupes de travail, les conflits au sein de l'organisation et la communication. On ne peut se faire créditer le GMGT 2071 et GMGT 2070 ou GMGT 2030.

Equiv To: GMGT 2070

Attributes: Université de Saint-Boniface, Recommended Intro Courses

GMGT 2081 Introduction au management et à la théorie de l'organisation 3 cr

Analyse des principaux concepts régissant la formation d'organisations et leur gestion interne. L'accent est mis sur l'analyse de différentes approches théoriques concernant l'organisation et sa gestion. L'étudiant (e) ne peut se faire créditer à la fois le GMGT 2080 et le GMGT 2030.

Equiv To: GMGT 2060, GMGT 2061, GMGT 2080

Mutually Exclusive: GMGT 2030

Attributes: Université de Saint-Boniface, Recommended Intro Courses

GMGT 2121 Les entreprises et le gouvernement 3 cr

Analyse des rapports entre le gouvernement et les entreprises au niveau de la conception, de la modification et de la mise en place des politiques gouvernementales affectant l'entreprise. Analyse des moyens dont disposent les entreprises pour influencer la prise de décision des gouvernements.

PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.

Préalable: ECON 1200 ou ECON 1201 (D).

Equiv To: GMGT 2120

GMGT 2141 Introduction aux communications 3 cr

Communication orale dans le milieu des affaires. Rédaction de documents écrits venant appuyer les activités d'écoute et de parole. Apprentissage des connaissances grammaticales, syntaxiques et lexicales. Apprendre à s'exprimer en public.

GMGT 3301 Droit commercial 3 cr

Sommaire historique du droit, organisation des tribunaux, constitution du Canada, attributions législatives du gouvernement fédéral et des assemblées provinciales. Notions juridiques et problèmes attenants à: l'organisation des entreprises, la rédaction des contrats, le mandant et le mandataire, les effets négociables, les débits et les procédures de faillite.

Equiv To: GMGT 3300

GMGT 3561 Séminaire en management 3 cr

Analyse de la gestion d'organisation: Réflexion critique sur des sujets d'actualité pertinents. L'étudiant(e) ne peut se faire créditer à la fois le GMGT 3561 et le GMGT 3020 ou le GMGT 3560.

PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.

Préalable: GMGT 2061 (D) ou GMGT 2060 (D) ou GMGT 2081 (D) ou GMGT 2080 (D) et GMGT 2071 (D) ou GMGT 2070 (D).

Equiv To: GMGT 3020

GMGT 3581 Éthique et responsabilité sociale 3 cr

Le rôle social de l'entreprise. L'environnement interne et externe de l'entreprise; les problèmes sociaux et les activités de responsabilité sociale; l'éthique professionnelle du gestionnaire contemporain, la comptabilité sociale; les groupes défavorisés; etc. On ne peut se faire créditer GMGT 3581.

PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.

Préalable: GMGT 2071 ou GMGT 2070 ou et GMGT 1011 ou GMGT 1010.

Equiv To: GMGT 3580

GMGT 4011 Gestion stratégique des organisations 3 cr

Étude de la gestion stratégique des organisations. L'étude de cas permettra à l'étudiante ou à l'étudiant d'intégrer les connaissances acquises tout en mettant l'accent sur les questions qui entourent l'élaboration des stratégies et la gestion des politiques établies. Ce cours ne sera suivi qu'à la fin du programme ou avec l'autorisation écrite du professeur ou de la professeure.

Equiv To: GMGT 4010

GMGT 4121 Commerce International 3 cr

Étude des échanges internationaux à travers les politiques économiques internationales, les ententes régionales, les tarifs commerciaux, les institutions internationales et le financement des échanges.

Equiv To: GMGT 4120

MGMT 4151 Gestion des organisations sans but lucratif 3 cr

Description et analyse de la dynamique des organismes sans but lucratif (OSBL) : leur environnement spécifique, leur fonctionnement interne et leurs modes d'intervention dans la communauté. Approfondissement de la compréhension de la spécificité du secteur tertiaire, ce qui rend apte à y intervenir efficacement soit en tant que gestionnaires, soit en tant que bénévoles. On ne peut pas obtenir de crédits à la fois pour MGMT 4151 et MGMT 4150.

PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.

Préalables : MGMT 2061 ou MGMT 2060, MGMT 2081 ou MGMT 2080, MGMT 2071 ou MGMT 2070, HRIR 2440 ou HRIR 2441.

Equiv To: MGMT 4150

MGMT 4211 Séminaire en gestion et capitalisme 3 cr

Étude des institutions, des évolutions et des débats associés au capitalisme moderne et de leurs implications pour la gestion. Exploration d'autres perspectives de gestion et des interactions bidirectionnelles dans le contexte d'enjeux plus vastes. Cours conçu de manière à présenter une diversité de perspectives afin de ne pas en privilégier une par rapport aux autres. On ne peut se faire créditer le MGMT 4211 et le MGMT 4210.

PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.

Préalables: MGMT 1011 (D) ou MGMT 1010 (D) ou MGMT 2121 (d) ou MGMT 2120 (D).

Equiv To: MGMT 4210

MGMT 4551 Développement d'habiletés de gestionnaire 3 cr

Développement de certaines habiletés nécessaires au succès professionnel. Les principaux apprentissages sont: la gestion du stress, la communication orale, la négociation, la recherche d'emploi, les techniques de créativité et d'innovation, la gestion des relations vie privée/vie professionnelle.

PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.

Préalable: MGMT 2070 (D).